

La certificazione della parità di genere per le imprese: obblighi e premialità

Modifiche al codice delle pari opportunità

con Roberta Bortolucci

Evento in presenza
presso le sale convegni
della Fondazione Commercialisti MB

martedì 27 settembre 2022
14.30 – 17.00

3 crediti formativi per Commercialisti



L'evento è aperto anche ai professionisti iscritti ad altri ordini e associazioni di categoria interessate. Per maggiori informazioni e iscrizioni: www.odcecmonzabrianza.it

Contenuti dell'incontro:

- La valorizzazione di genere, la competitività e la sostenibilità delle imprese
- Legge Gribaudo, PNRR, Codice delle Pari Opportunità e Gender Equality Plan (GEP) in Europa
- La certificazione di parità in Italia
- La prassi di riferimento UNI/PDR 125:2022, l'informativa aziendale da predisporre annualmente e l'adeguamento ai parametri minimi per il conseguimento della certificazione;
- Passi concreti per ottenere la certificazione;
- Misurazione - valutazione - rendicontazione - miglioramento;
- Gli sgravi contributivi e le altre premialità riconosciute con l'ottenimento della certificazione;
- Coltivare la cultura del cambiamento.

Relatore:

Roberta Bortolucci – *Docente in psicologia del cambiamento e dello sviluppo personale, formatrice e consulente in ambito risorse umane, ha portato la sua esperienza sulla parità di genere anche in ambito istituzionale ricoprendo diversi incarichi. Come consulente per la valorizzazione di genere supporta le aziende nella redazione di "piani aziendali per le pari opportunità" volti ad adottare processi di sviluppo e miglioramento nella gestione delle risorse umane.*

Intervengono:

Letizia Caccavale – *Laureata in Scienze Politiche delle Relazioni Internazionali. Presidente del Consiglio per le Pari Opportunità della Regione Lombardia, istituzione che attraverso il premio "Parità Virtuosa", valorizza le aziende e le organizzazioni che hanno avviato esperienze innovative in tema di welfare aziendale, conciliazione vita-lavoro, cultura inclusiva e promozione dell'equilibrio di genere.*

Carlo Maria Raise – *Responsabile Chief Human Resources "SAPIO Produzione Idrogeno Ossigeno Srl" per una testimonianza diretta dell'analisi iniziale.*